



# AMA Personal- und Unternehmensberatung GmbH



**Executive Search und Placement  
für Spezialisten und Führungskräfte**

---

AMA Unternehmensberatung GmbH  
Friedrichstr. 15  
70174 Stuttgart  
Geschäftsführer:  
Achim Mayridl

Tel.: +49 (0) 711 49039-742  
Fax: +49 (0) 711 49039-600  
Mobil: +49 (0) 172 7322126  
E-Mail: [ama@ama-ub.de](mailto:ama@ama-ub.de)  
Web: [www.ama-ub.de](http://www.ama-ub.de)

Volksbank Pforzheim  
Konto-Nr. 3306885  
BLZ 666 900 00  
Amtsgericht Stuttgart, HRB 727259  
Steuernummer 99049/01335

## Geschäftsbereiche AMA Unternehmensberatung



## **AMA Unternehmensberatung GmbH**

- Seit seinem Studienabschluss 1986 als Dipl.-Kaufmann war Achim Mayridl in leitenden Positionen im Geschäftskundenvertrieb im Bereich Handel, Energie-wirtschaft, IT und Telekommunikation tätig.
- Nach seiner Tätigkeit bei IT Unternehmen wie Computer Associates und Siemens übernahm Achim Mayridl Anfang 2000 bei EnBW die Leitung des Energievertriebes an Industriekunden in Baden-Württemberg.  
Ende 2003 wechselte er zum Telekommunikationsanbieter Kabel BW, zunächst als Bereichsleiter Vertrieb, in 2006 wurde er dann zum Geschäftsführer bestellt.
- Nach dem erfolgreichen Verkauf an einen neuen Investor gründete Achim Mayridl in 2007 seine eigene Personal- und Unternehmensberatung.
- Heute unterstützt die AMA Unternehmensberatung GmbH Kunden bei der Besetzung von Vakanzen mit Spezialisten und Führungskräften und berät in organisatorischen Fragen.

Achim Mayridl



## **Engpass Personal – Der Personalberater die bessere Alternative?**

Irgendwas fehlt immer. Mal ist es Arbeit, nun sind es Fachkräfte. Seit die Arbeitslosenzahlen gesunken sind, tritt wieder ein Problem in den Vordergrund, das sich über lange Zeit entwickelt hat:

### **- Der Mangel an Fachkräften -**

Viele Unternehmen schaffen es daher nicht mehr, ihren Personalbedarf bedarfsgerecht zu decken und müssen ihre Absatzziele und Wachstumsziele an der Personalsituation orientieren.

## Lösungsansätze für eine effiziente Personalarbeit ?

- Engagieren Sie nur den A-Mitarbeiter
- Investieren Sie in Employer-Branding
- Fördern Sie Ihre Leistungsträger
- .....
- .....



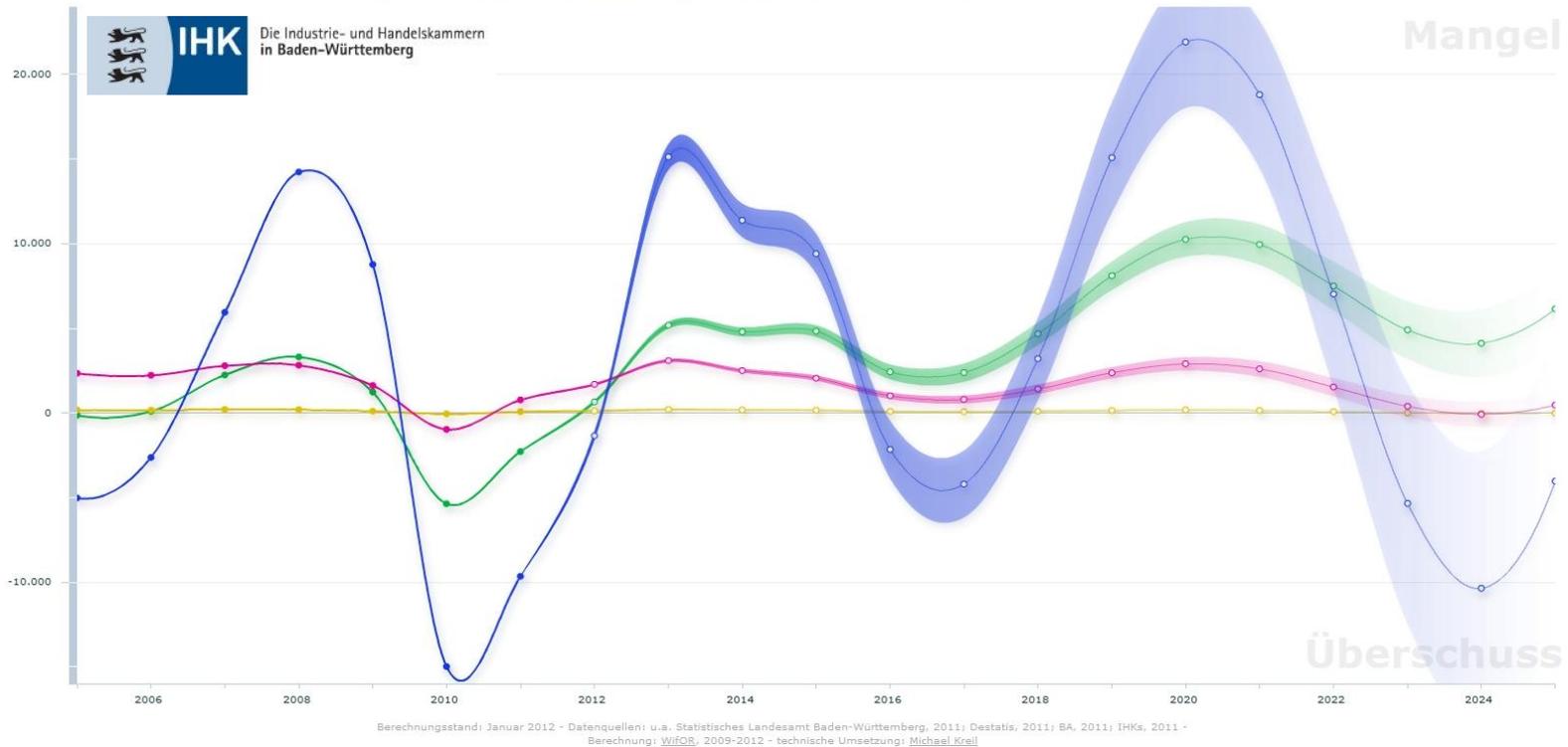
**Für die Mitarbeiterauswahl benötigt man jedoch zuerst Kandidaten.**



# Fachkräftebedarf bis 2024

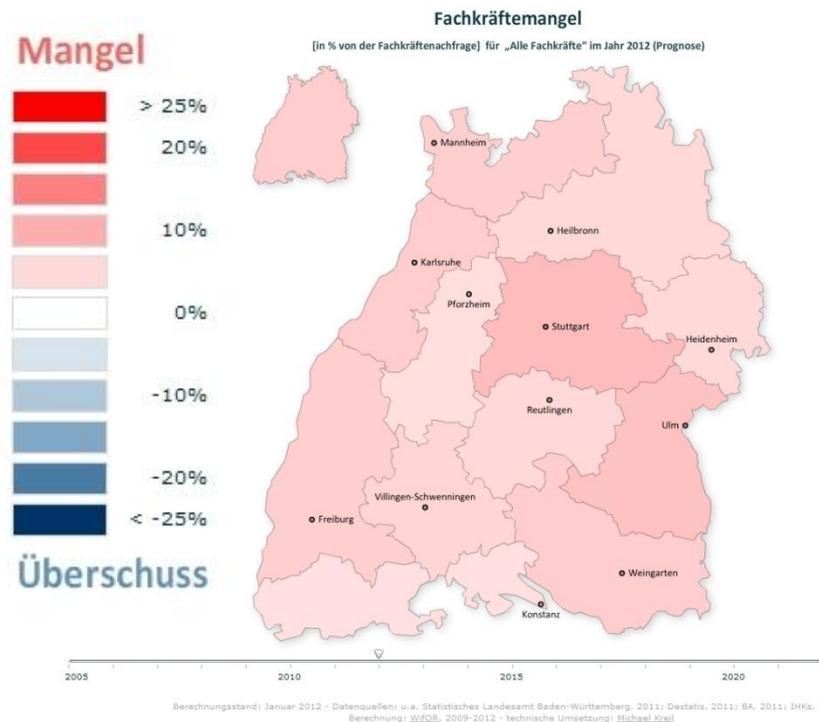
## Fachkräftemangel

für „Alle Fachkräfte“, „Ingenieure“, „Informatiker“ und „Beruflich Qualifizierte, hoch“ im Wirtschaftszweig „Maschinenbau“ in Baden-Württemberg



**Fazit: Der Fachkräftebedarf wird dauerhaft das Angebot deutlich übersteigen.**

## Fachkräftemangel im ganzen Land



### Regionale Verteilung

- Der Fachkräftemangel findet sich in ganz Baden-Württemberg
- Alle Regionen sind nahezu gleichermaßen betroffen
- Randgebiete zu der Schweiz leiden zusätzlich
  - 1.) unter einer hohen Abwanderungsrate
  - 2.) hohem Gehaltsniveau

# Nachfragesituation



# der Unternehmen

Offene Stellen: **223**

Seite 1 von 23 (Treffer 1 - 10)

10 Treffer pro Seite

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13  
14 15 16 17 18 19 20 21 22 23

| Position | Standort | Branche |
|----------|----------|---------|
|----------|----------|---------|

## Übersicht Stellenangebote

Die nachfolgend in den einzelnen Rubriken aufgeführten Stellenangebote richten gleichermaßen an Bewerberinnen und an Bewerber. Der besseren Lesbarkeit verzichten wir in den einzelnen Beschreibungen auf eine entsprechende Differenzierung.

Sofern nichts anderes angegeben ist, sind die Stellen in Vollzeit (mindestens 38,5 Wochenstunden) zu besetzen.

- Alle anzeigen
- + Stellen für Physiker
- + Stellen für Ingenieure
- + Stellen für IT-Spezialisten
- + Stellen für Informatiker
- + Stellen für kaufmännische Berufe
- + Stellen für gewerblich-technische Berufe
- + Sonstige Stellen

**23**

Projektkoordinator (m/w) Sales / After-Sales Automotive / Ehningen bei Stuttgart / Ref.-Code TE 26771  
In anspruchsvollen und verantwortungsvollen Projekten unterstützen Sie unsere Kunden im Themenfeld After-Sales. Ihr Aufgabengebiet umfasst dabei die Betreuung...  
» learn more

**920**

CAE-Berechnungsingenieur (m/w) / Ehningen bei Stuttgart / Ref.-Code TE 26754  
Als CAE-Berechnungsingenieur/in übernehmen Sie die eigenständige und verantwortungsvolle Bearbeitung von Projekten für unsere namhaften regionalen ...  
» learn more

page: 1 | 2 | 3 | ... | 115 | 116 | 117 | ... | 228 | 229 | 230

## Stellenausschreibungen – Mit welchem Erfolg?

### Teilprojektleiter Motorsteuerung, OEM Stuttgart

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Ingenieurwissenschaften (Elektrotechnik, Mechatronik o.ä.)
- Erfahrung im Projektmanagement der Automobilindustrie
- Kenntnisse im Bereich Motorentchnik und elektronischer Regelsysteme
- Routine im Umgang mit Windows-Applikations-Tools (Inka, Gredi u.a.)
- Verhandlungssichere deutsche und gute englische Sprachkenntnisse
- Reisebereitschaft (In- und Ausland)

Gehalt: 47.000,-

### Servicemonteur in unserer Servicestation Renningen

- Ausbildung als Industrie-/ Landmaschinenmechaniker, Mechatroniker, Elektroniker o.ä
- praktische Erfahrungen sowie Fachkenntnisse in Hydraulik, Mechanik und /oder Elektronik
- Technische Verständnis
- Kommunikationsfähigkeit
- Einsatz- und Reisebereitschaft
- Service- und Kundenorientierung

Gehalt: 60.000,-

### Ingenieur/in als Vertriebsbeauftragte/r Südwest

- Abgeschlossenes Ingenieurstudium (Diplom oder Master) in den Fachrichtungen Versorgungstechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder Sicherheitstechnik
- Hohe Bereitschaft zur regelmäßigen Außendiensttätigkeit überwiegend in West- und Süddeutschland (im Bedarfsfall auch weltweit)
- Hohe Motivation für vertriebliche Tätigkeiten
- Gewünschte Berufserfahrung 5 bis 10 Jahre

Gehalt: 65.000,-

## Das Unternehmen im Wettbewerb um Kandidaten



**Der Kandidatenteich ist deutlich kleiner geworden**

## Wettbewerb um Kandidaten....,

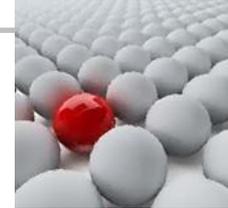


**aber bei den Unternehmen hat sich oft wenig verändert.**

## Der Kandidat im Bewerbungsprozess

### Organisation Personalsuche

- Formulierung der Stellenausschreibung ....
- alle Börsen zzgl. möglichst viele Headhunter (nur auf Erfolg!)
- zeitlicher Ablauf – was passiert wenn sich wirklich einer meldet



### Erwartungs- haltung

- Der ideale Kandidat muss ....
- darf gehaltlich ....
- im Minimum wird erwartet ...



### Attraktivität

- Regionale Problematik...
- Positionsprofil ist unklar
- Gehalt ist nicht marktkonform



## Der Kandidat im Bewerbungsprozess – Teil 2

### Bewerbungsgespräch

- Kandidaten werden mangelhaft vorbereitet empfangen
- Kandidaten bekommen ungeeignete Interviewer
- Gehaltswunsch des Kandidaten wird als Verhandlungsbasis gesehen



### Vertragsangebot

- Vertragsangebot kommt zu spät
- Vertragsangebot enthält „nogos“
- Gehaltswunsch findet keine Berücksichtigung



### Einstellungsprozess

- Nach Erstgespräch ist Entscheider im Urlaub
- Die nächste BR-Sitzung ist erst in drei Wochen
- Die Erstellung eines Vertragsangebotes dauert drei Wochen

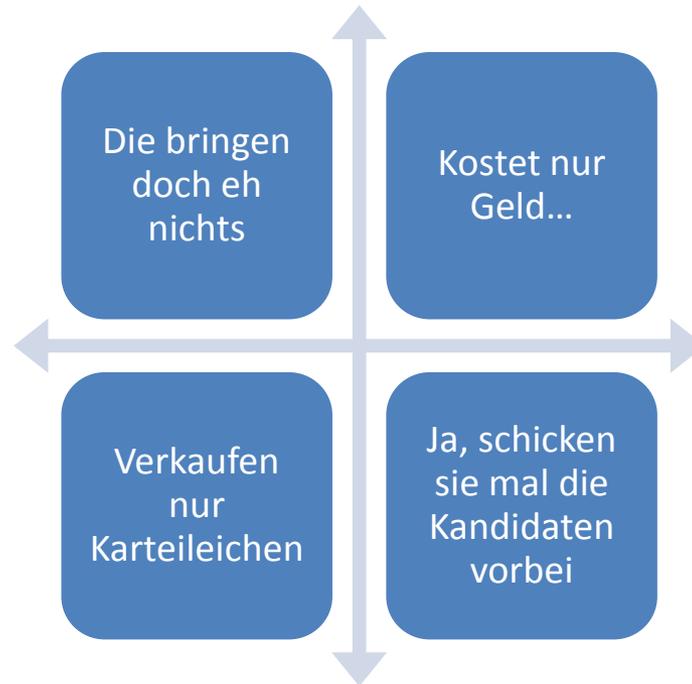


## Kandidat springt .....

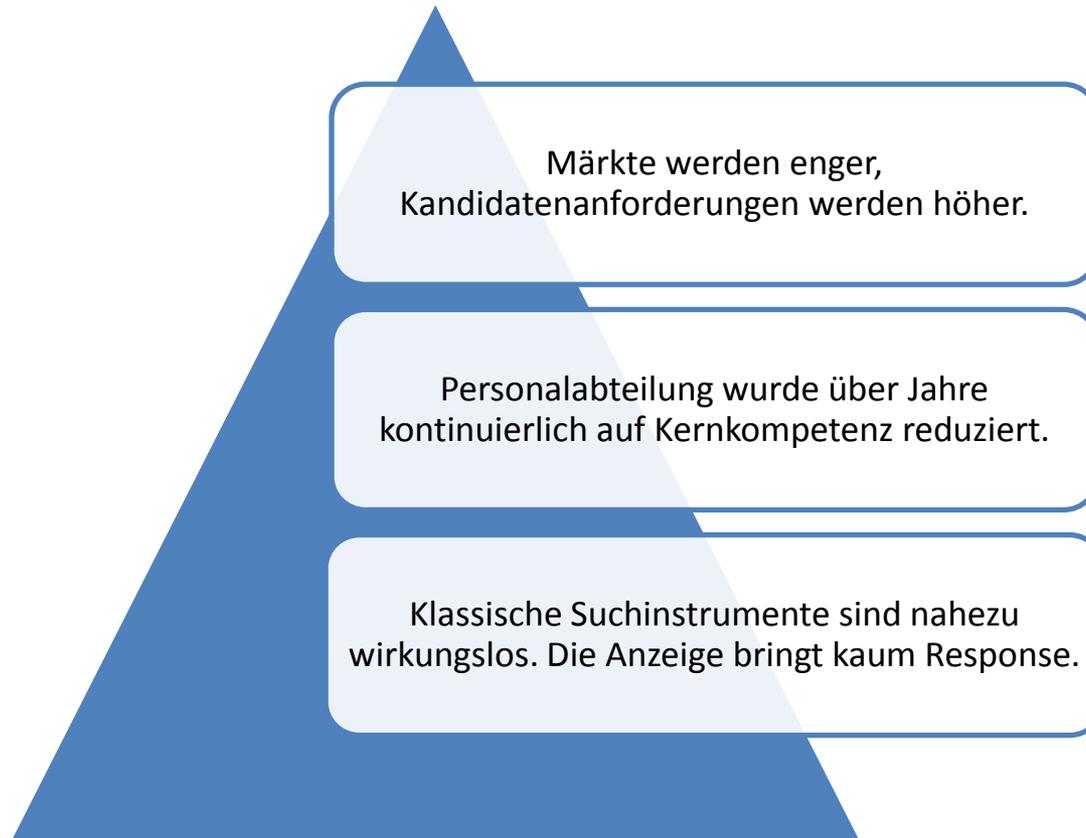


**.....aber leider zum Wettbewerber**

## Mit dem Personalberater wird alles besser, aber...



## Gibt es eine Alternative?



## Vertrauen und Kontinuität ...

Spezialisten und Führungskräfte sind der wesentliche Faktor, der ein Unternehmen im Wettbewerb zu anderen differenziert. Auswahl und „Einkauf“ ist die Investitionen in den wichtigsten Produktionsfaktor:

### Human Capital

Lassen Sie sich bei dieser komplexen Aufgabe langfristig von Spezialisten begleiten, die die Mentalität und Besonderheiten Ihres Unternehmens kennen und Ihre Investitionen sichern.

## Eckpfeiler einer Partnerschaft

### Beauftragung

Neutrale und objektive Wahrnehmung der Interessen der Klienten setzt die **Unabhängigkeit von Interessen Dritter voraus.**

Faire ausgewogene Vertragsmodelle stellen die Basis für eine langfristige Partnerschaft.

### Passgenauigkeit

Im Vorfeld eines Mandates klar **abgestimmte Suchprofile führen in der Regel zu den besten Kandidaten.**

Mit unserer Marktkenntnis und der langjährigen Erfahrung können wir Kandidaten rekrutieren, die zu dem Mandanten passen und an einem langfristigen Engagement interessiert sind.

### Exklusivität

Die diskrete und glaubwürdige Suche nach anspruchsvollen Kandidaten ist **nur auf Basis eines exklusiv erteilten Beratungsauftrages möglich.**

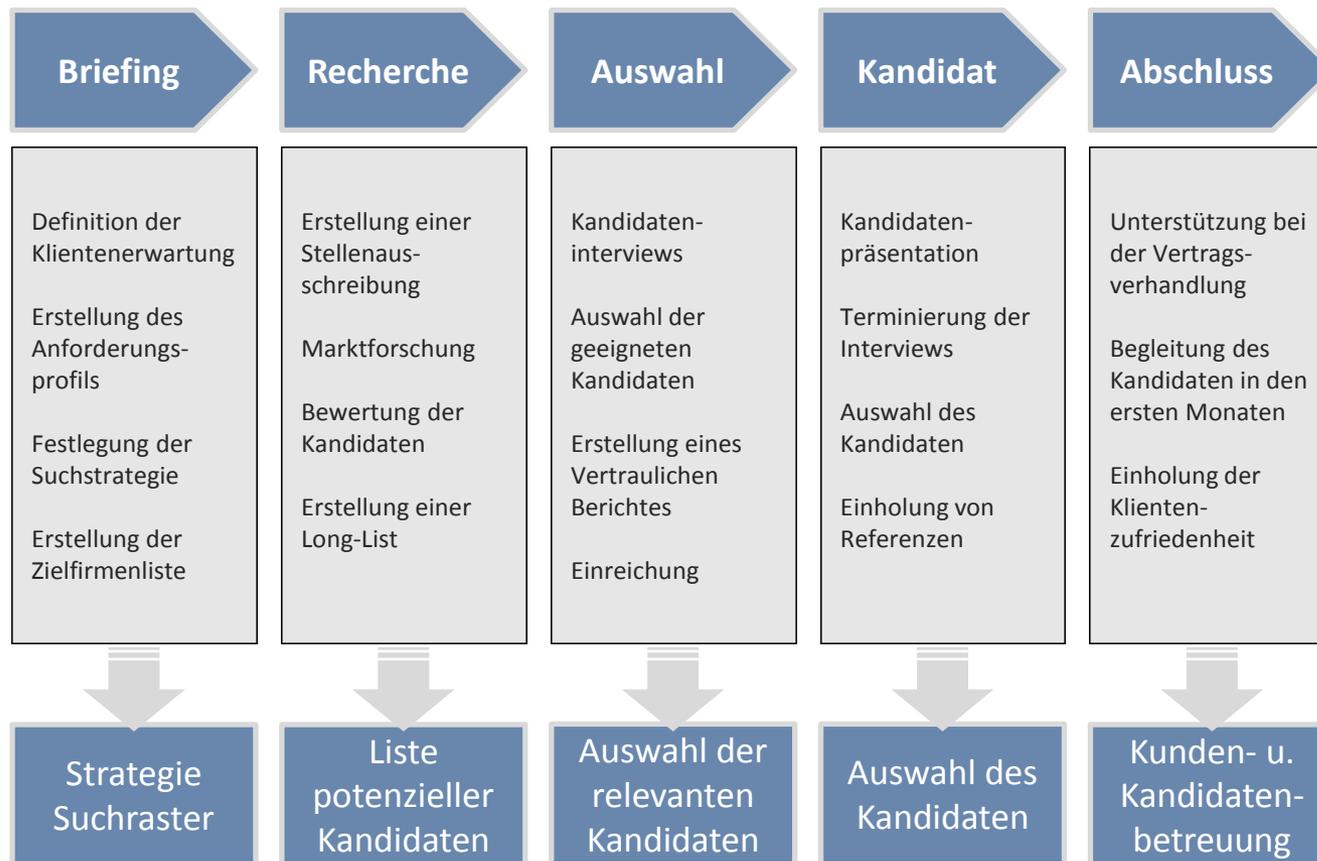
Die wiederholte Ansprache senkt bei vielen Kandidaten die Motivation, in den Bewerbungsprozess einzusteigen.

### Vertrauensschutz

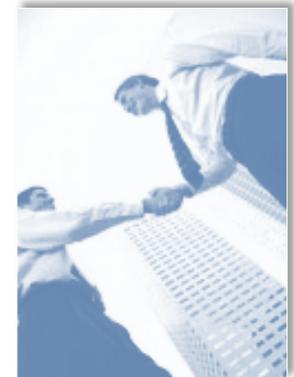
**Vertrauensschutz, heißt keine gleichartigen Aufträge für konkurrierende Unternehmen.**

Dies garantiert dem Klienten, dass seine Investitionen in seinem Unternehmen verbleiben und nicht zur Restvermarktung an den Wettbewerber gehen.

## Strukturierte Kandidatenauswahl



### Der Kandidat



Wir  
**finden**



die **richtigen**  
Kandidaten

**Gerne auch für Ihr Unternehmen!**

---

AMA Unternehmensberatung GmbH  
Friedrichstr. 15  
70174 Stuttgart  
Geschäftsführer:  
Achim Mayridl

Tel.: +49 (0) 711 49039-742  
Fax: +49 (0) 711 49039-600  
Mobil: +49 (0) 172 7322126  
E-Mail: [ama@ama-ub.de](mailto:ama@ama-ub.de)  
Web: [www.ama-ub.de](http://www.ama-ub.de)

Volksbank Pforzheim  
Konto-Nr. 3306885  
BLZ 666 900 00  
Amtsgericht Stuttgart, HRB 727259  
Steuernummer 99049/01335