



Personalkontor
Kahl & Konsorten

Beratung - Recruitment - Training

MIPRI-Konzept

Mitarbeiter PASSGENAU Rekrutieren und Integrieren



Erwartungen an neue Mitarbeiter

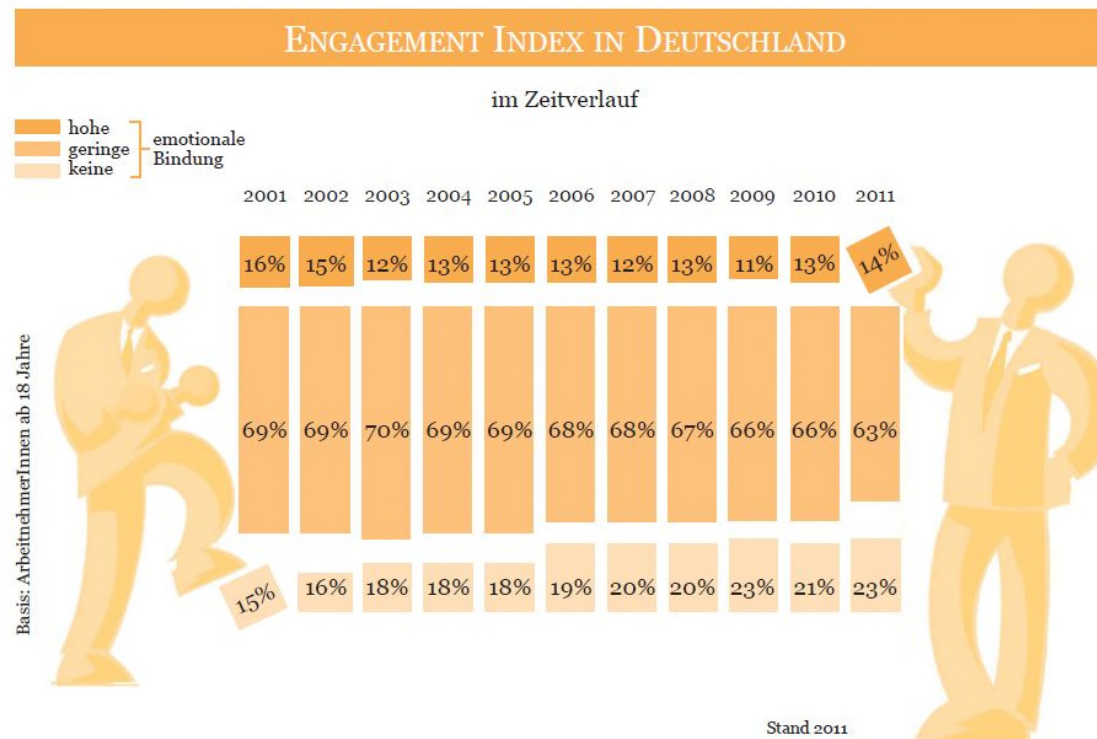
- Hohe Leistungsbereitschaft
- Hohe Leistungsfähigkeit
- Integrationsfähig
- Gut ausgebildet
- Teamfähig
- Loyal und integer
- Kompetent





Warum ein Konzept zur Rekrutierung und Integration?

GALLUP®



Warum ein Konzept zur Rekrutierung und Integration?





Zusammenfassung der Realitäten

- Erwartungen an neue Mitarbeiter sind hoch.
- Ohne Konzept und Umsetzungskompetenz sind **wenig A-Mitarbeiter** im Unternehmen
- Ohne Konzept und Umsetzungskompetenz ist die **Fluktuationsrate** und der **Krankenstand hoch**.
- Gute integrationsfähige Mitarbeiter, mit hohem Leistungspotential und hoher Leistungsbereitschaft suchen sich die besten Unternehmen aus.
- Ohne Konzept und Umsetzungskompetenz bleibt der **Anteil an B- und C-Mitarbeitern hoch**.
- **Stellen bleiben unbesetzt und unternehmerische Chance ungenutzt.**



Was ist zu Tun?

„Passgenau die richtigen Mitarbeiter und Führungskräfte zu finden ist schwer, aber für jeden leistbar. Mit MIPRI bekommst Du die richtigen Mitarbeiter, die bald Ihre Talente und Potentiale entfalten, sich einbringen und wohlfühlen und das Unternehmen erfolgreich machen“

Andreas Kahl, Personalberater





MIPRI - Arbeitsbereiche





Anforderungen

- Fundament für den größten möglichen Erfolg ist eine umfassende Klärung aller wichtigen Fragen und Fakten.
- Einflussfaktoren
- Konkrete Erwartungen
- Klärung Typ/Rolle (Rollenprofil DISG)
- Persönlichkeit
- Kulturelle und kulturelle Aspekte des Unternehmens (wer passt zu uns und unseren Kunden?)
- *Wer passt zu uns? Zu Wem passen wir?*
- *Vertragsgestaltung + Einkommen*
- *Herkunft und Zielfirmen*
- *Wissen, Fachwissen und Erfahrungen*





Anforderungen

Anforderungen der Stelle, Rolle, Position

Anforderungen an den Mitarbeiter

Vorgesetztenverhalten

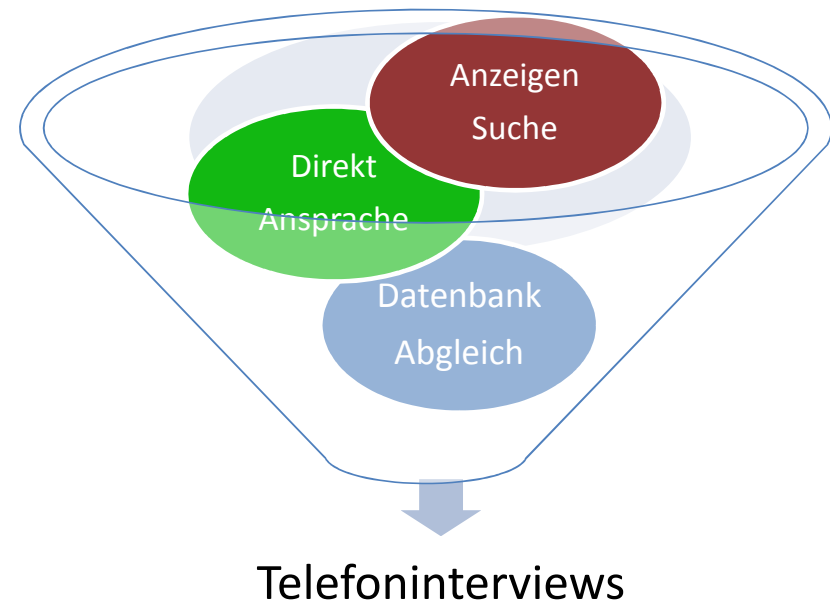
Unternehmenskultur

Formale Gestaltung



Passgenaue Rekrutierung 1.

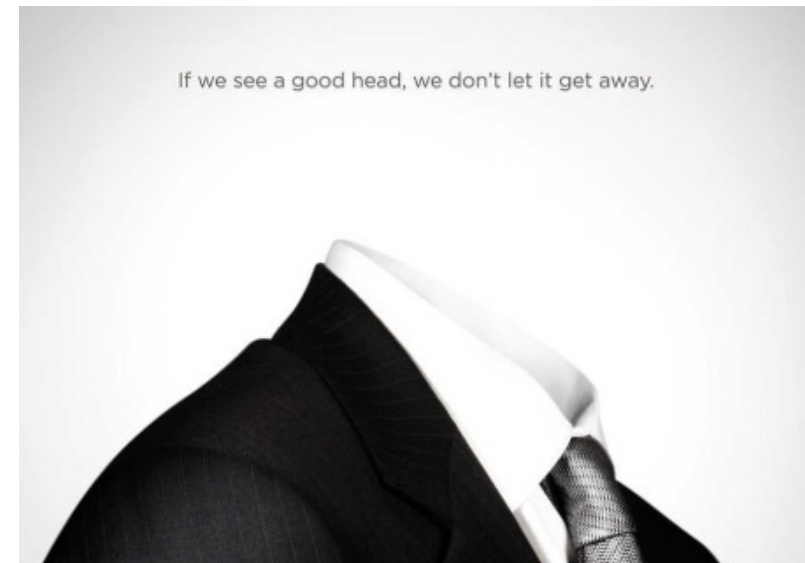
- Basis ist ein detailgenaues Rollen- und Anforderungsprofil
- Marktforschung über den konkreten MA-Markt
- Rekrutierungskonzept
- Anzeigensuche
- Zielfirmen Direktansprache
- Datenbankabgleich
- Netzwerk Empfehlungen
- Checkliste
- Telefoninterviews





Passgenaue Rekrutierung 2.

- Erstellung eines Bewerberprofil
- DISG-Persönlichkeitsprofil (Online-Test)
- Gallup-Strengthfinder-Profil (Online-Test)
- 1. Persönliches Interview
- 1. Referenzgespräche
- Profilauswahl an den Mandanten
- Kandidatenpräsentation beim M.
- 2. Referenzgespräche
- 2. Kandidatengespräch beim M.
- Entscheidung, Vertrag
- Beginn der Integrationsphase





Erfolgreiche **Integration** 1.

- Informationen bereitstellen
- Vorbereitung und Organisation
- Einladen + Beteiligen
- Leitbilder + Grundsätze
- Organigramm
- Intranet
- Mitarbeiterinformation
- Einarbeitungsplan
- Einsatzplanung für Paten
- Einsatz von Mentoren
- Zeitplan für Mitarbeiter + Führungskraft
- Ziele und Erwartungen





Erfolgreiche **Integration** 2.

- Klare und eindeutige Vorgaben + Anweisungen
- Positive Grundeinstellung gegenüber dem/der Neuen
- Realistische Planungen
- Verbindliche Zielvereinbarungen
- Klare Commitments
- Regelmäßige Reflektions- + Feedbackgespräche
- Professionelle Vorbereitung der Führungskräfte
- Coaching durch MIPRI-Experten
- 25 Monate Leistungsgarantie





Erfolgreiche **Integration** 3.

- Mitarbeiter arbeitet sich schnell ein
- Milestones im Einarbeitungsplan werden erreicht
- Unterstützer leisten Support
- Talent + Aufgabe Passen Genau = Hochleistungspotential
- Erfolgreiche Entwicklung
- Mitarbeiterzufriedenheit
- Hohe Zielerreichungsgrade
- Erwartungen werden erfüllt + übertroffen



MIPRI-Mitarbeiter Passgenau Rekrutieren + Integrieren



- Ich Danke Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit



Andreas Kahl, Personalberater

Personalkontor Kahl & Konsorten

Opm Blockhorn 1a, 22869 Schenefeld

Telefon: 040 – 658 644 30

E-Mail: info@kahlundkonsorten.de

Internet: www.kahlundkonsorten.de