Verantwortungsvoll handeln
Veränderung gestalten
Menschen begleiten

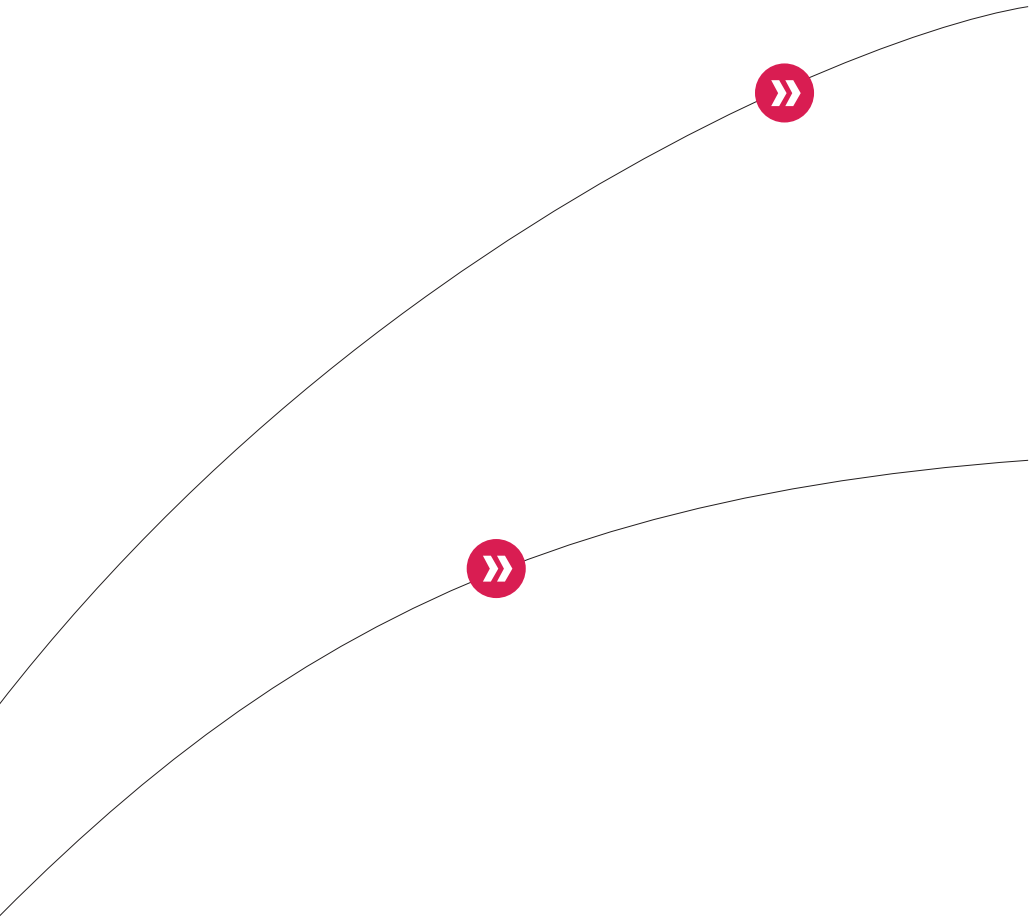
M.S.K OUTPLACEMENT

MAIRLE. SEINSCHE. KOLLEGEN



"Professionelles Outplacement schafft eine Win-Win-Situation für alle Betroffenen."

Christian Seinsche und Michael Mairle – *Geschäftsführer und Gründer verfügen über jahrelange Erfahrung in der Outplacementberatung.*



» Positiv für Arbeitnehmer
Die Aufhebung des bestehenden Arbeitsverhältnisses wird nicht mehr ausschließlich negativ erlebt, sondern eröffnet durch die Outplacement-Beratung neue berufliche Entwicklungsmöglichkeiten. Damit wird die Loslösung vom bisherigen Arbeitsfeld erleichtert.

» Positiv für Arbeitgeber
Durch Outplacement bleiben Sie auch in Krisenzeiten Ihrer sozialen Verantwortung treu und behalten Ihr vertrauenswürdiges Image als Arbeitgeber.

Ob Konzern oder mittelständisches Unternehmen – Flexibilität ist heutzutage oberstes Gebot, um im Wettbewerb zu bestehen.
Die rasanten Veränderungen der globalen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen führen bei Betrieben quer durch alle Branchen zu Rationalisierung, Umstrukturierung, Outsourcing, Fusionen. Gerade dann muss die „Chemie" zwischen den verantwortlich Handelnden stimmen. Ist dies nicht der Fall, ist die Anpassung der Personalkapazitäten häufig die einzige Wahl.

Verantwortungsvoll handeln

Fair im Umgang miteinander, verantwortungsvoll Zukunftsperspektiven ermöglichen: Outplacement ist gelebte Unternehmenskultur. Gerade in Krisen- und Konfliktsituationen werden die Leitlinien der Corporate Identity und ihre tatsächliche Umsetzung sowohl intern wie extern deutlich sichtbar. Mit Hilfe unseres qualifizierten Beratungsmanagements stärken wir Ihre Führungskompetenz, so dass Sie den Trennungsprozess konstruktiv und für beide Seiten gewinnbringend durchführen.

Outplacement hat wichtige positive Effekte – für Sie als Unternehmer oder Personalverantwortlichen genauso wie für den scheidenden Arbeitnehmer.

Unsere zielorientierte Beratung ermöglicht nicht nur eine faire und einvernehmliche Trennung – vielmehr schaffen wir für beide Seiten eine Win-win-Situation.

Arbeitsverhältnisse mit langjährigen und qualifizierten Fach- und Führungskräften zu lösen, stellt nicht zuletzt durch die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen in Deutschland viele Unternehmen vor gravierende Probleme.

Wir begleiten Sie professionell und resultatorientiert
Als externe Berater erleben uns die betroffenen Mitarbeiter als objektive Mittler, die mit ihren langjährigen Erfahrungen und ihren besten Verbindungen zu potenziellen Arbeitgebern neue Perspektiven eröffnen. Das führt zu einer leichteren Loslösung von bisherigen Aufgaben. Durch eine einvernehmliche Aufhebung des Vertragsverhältnisses können Sie als Unternehmer oder Personalverantwortlicher Ihre Energien gewinnbringend einsetzen: in strategisch wichtige Zukunftsprojekte Ihres Unternehmens statt in langwierige Trennungsprozesse.

» Kostenersparnis
Professionelles Outplacement beschleunigt die Stellensuche Ihres Mitarbeiters. Das kann die Restlaufzeiten bestehender Arbeitsverträge verkürzen und somit zu Kosteneinsparungen führen.

» Weniger Rechtsstreit
Langwierige und teure Auseinandersetzungen vor Gericht können durch erfolgreiches Outplacement vermieden werden.

» Positives Betriebsklima
Personalanpassungsmaßnahmen werden von der verbleibenden Belegschaft sehr genau verfolgt. Wird der Umgang des Arbeitgebers als fair bewertet, wirkt sich das stabilisierend auf das Betriebsklima aus. Zugleich wird dadurch verhindert, dass die Leistungsträger gehen, die das Unternehmen für seine weitere Fortentwicklung benötigt.

» Professionelles Trennungsmanagement
Die Art und Weise, wie mit Trennungssituationen umgegangen wird, wirkt sich nicht nur auf die Betroffenen aus, sondern auch auf das Image des Unternehmens. Eine professionelle Vorgehensweise trägt positiv dazu bei, gegenüber Kunden, Lieferanten sowie in der Region als guter und verantwortungsbewusster Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.



Manuela Kiechle – Referentin

Kompetent – Auf unserem Fachgebiet bis ins letzte Detail.

Ambitioniert – Im Umgang mit den beteiligten Menschen.

Outplacement auf höchstem Niveau – Unser Anspruch an uns.



Irene Till-Zwiessler – Referentin

Kompetenz

- Neben einer qualifizierten Ausbildung verfügt jeder unserer Berater über eine langjährige, praktische Beratererfahrung im Outplacement.

- Wir arbeiten mit didaktischen und methodischen Konzepten sowie qualitätsgesicherten Tools. Durch kontinuierliche Weiterbildung halten wir unser Know How auf dem neuesten wissenschaftlichen Stand.

- Interne Unternehmensstrukturen sind uns bestens vertraut, da wir seit vielen Jahren sehr erfolgreich Fach- und Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen beraten.

- Durch unsere konsequente Spezialisierung allein auf das Outplacement kennen wir jede Nuance dieser Thematik. Deswegen sagen wir mit Überzeugung: **„Outplacement ist unsere Kernkompetenz."**

Ambition

- Outplacement-Beratung ist unsere Leidenschaft. Uns interessiert der Mensch, um den es geht. Deshalb sind wir mit großem Engagement dabei, ihn in dieser wichtigen Lebensphase, in der die Weichen für seine Zukunft gestellt werden, zu begleiten.

- Aus Erfahrung wissen wir, dass keine Beratung wie die andere ist. Schließlich geht es um Menschen und deren individuelle Situation. Deswegen nehmen wir uns viel Zeit für unsere Klienten, um für jeden Einzelnen genau die Lösung zu finden, die zu ihm passt.

- Veränderungen im Arbeitsalltag führen oft zu Ängsten, Sorgen und drängenden Fragen. Diese beantworten wir schnell, sorgfältig und selbstverständlich nicht nur während der üblichen Bürozeiten. Wir sind für Sie jederzeit erreichbar.

Outplacement auf höchstem Niveau

- Qualifizierte Fach- und Führungskräfte fordern zu Recht erstklassige Beratungsleistungen. Deswegen sind in unserem inhabergeführten Unternehmen Einzeloutplacements Chefsache.

- Unter Outplacement verstehen wir, für unsere Klienten die beste Position unter den sich bietenden Arbeitsmarktalternativen zu suchen – dies ist wesentlich anspruchsvoller als einfach nur einen neuen Job zu finden.

- Unsere strukturierte und engagierte Vorgehensweise hat sich in der Praxis seit vielen Jahren bewährt: nahezu 100 Prozent der von uns betreuten Klienten haben sich im Rahmen des Einzeloutplacements adäquat neu positioniert. Auf diesen Erfolg sind wir stolz!

Nur wer seine Möglichkeiten kennt, sieht auch seine Chancen

Gute Kommunikation und umfassende Information sind die Basis unseres erfolgreichen Einzeloutplacements. Sie lernen unsere Form der Beratung in einem ersten kostenlosen und unverbindlichen Gespräch, das wir mit Ihnen und Ihrem scheidenden Mitarbeiter führen, kennen.

Wer eine neue Perspektive hat, lässt leichter los

Die Trennung nicht als Niederlage sondern als Neuanfang zu sehen – das ist die entscheidende Erkenntnis, die wir den betroffenen Mitarbeitern vermitteln.

Nach vielen Jahren im selben Unternehmen ist es für viele Menschen oft schwer, den Umfang, die Aktualität und Relevanz ihrer Fähigkeiten objektiv einzuschätzen. Die eigenen Potenziale und Stärken gilt es zu realisieren, sie effektiv zu nutzen und sie den heutigen Anforderungen am Arbeitsmarkt anzupassen. Diese Aufgabe lösen wir professionell mit unseren Klienten.

» Positionen besetzen

Von der Bewerbung, über die Verhandlungen mit potenziellen Arbeitgebern bis zum Coaching in der Einarbeitungszeit oder der Startphase zu Beginn der Selbstständigkeit begleiten wir unsere Klienten systematisch.

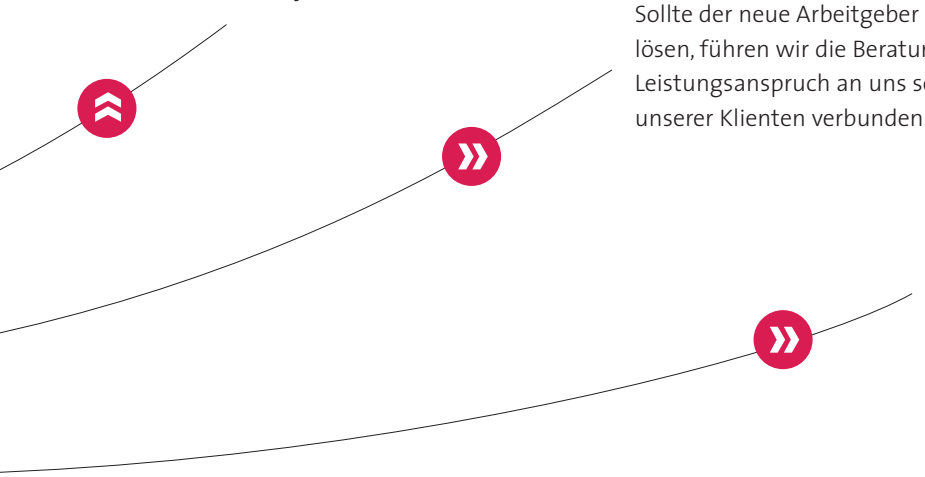
Eine unserer Stärken ist die professionelle und durchgehende Betreuung unserer Klienten.



Christian Seinsche und Michael Mairle

» Chancen erkennen

Die erste Phase beinhaltet das Verarbeiten der aktuellen Situation, das Erarbeiten des persönlichen Qualifikationsprofils und das Definieren des angestrebten Berufszieles. Wir unterstützen unsere Klienten dabei mit differenzierten Analysemethoden.



» Erfolgreich sein

Unsere Beratung endet nicht, wenn ein Arbeitsvertrag unterschrieben oder die Vorbereitung für die bevorstehende Existenzgründung abgeschlossen ist. Vielmehr umfasst unser Outplacement eine Coachingphase in der Einarbeitungszeit. Sollte der neue Arbeitgeber im ersten Jahr das Vertragsverhältnis lösen, führen wir die Beratung kostenlos fort. Denn unser Leistungsanspruch an uns selbst ist untrennbar mit dem Erfolg unserer Klienten verbunden.

» Initiative zeigen

Gemeinsam mit unseren Klienten entwickeln wir differenzierte Bewerbungsstrategien oder Modelle für die berufliche Selbstständigkeit, um sich erfolgreich im Arbeitsmarkt zu positionieren.
Mit aussagekräftigen Präsentationsunterlagen und intensiven Kommunikationstrainings entsteht ein wirkungsvolles „Selbst-Marketing“.

Leistungen, die unser Angebot abrunden

» Gruppenoutplacements

Wir unterstützen Mitarbeitergruppen bei der erfolgreichen beruflichen Neuorientierung und Weiterentwicklung.
Durch unternehmensspezifisch zugeschnittene und modular abrufbare Konzepte ermöglichen wir dadurch einen verantwortungsvollen Trennungsprozess nicht nur für Kräfte der oberen Führungsebenen, sondern für alle von einer Personalanpassung betroffenen Mitarbeiter.

» Transfergesellschaften

Im Rahmen unseres ganzheitlichen Trennungsmanagements übernehmen wir den Aufbau einer Transfergesellschaft, um umfangreiche Personalabbaumaßnahmen strukturiert und transparent durchzuführen.
Mit den erprobten Instrumenten des Outplacements gelingt es den Mitarbeitern, sich schnellstmöglich wieder in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

» Workshops für Führungskräfte

Unser Angebot für Sie:

- Trennungsgespräche konsequent und fair führen

» Research Team

Großen Wert legen wir darauf, dass unsere Berater aktiven Marktzugang besitzen.
Für die Kontaktpflege zu Wirtschaftsunternehmen, Verbänden und Personalberatern sowie die aktive Recherche nach vakanten Positionen ist deshalb zusätzlich unser eigenes Research Team verantwortlich.

» Bundesweite Präsenz

Wir sind da, wo Sie uns brauchen. Durch die enge Vernetzung mit leistungsstarken und erfahrenen Partnern in allen deutschen Wirtschaftszentren verfügen wir über bundesweite Beratungskompetenz und umfangreiche Kapazitäten, um überregionale Projekte durchzuführen.

» Coaching und individuelle Standortanalyse

Wir engagieren uns und unterstützen

Opportunity International

Eine internationale Organisation, die den Zugang zu Kleinkrediten unterstützt damit Menschen in Entwicklungsländern selbst wirtschaftlich aktiv werden können. Das schafft Arbeitsplätze und reduziert die Armut. Die Förderung des Mikrofinanzwesens ist deshalb ein wichtiger Teil dieser Entwicklungszusammenarbeit.

M.S.K OUTPLACEMENT GmbH
MAIRLE. SEINSCHE. KOLLEGEN
Möhringer Landstraße 5
70563 Stuttgart

Tel. +49 (0)711-227248-0
info@msk-outplacement.de
www.msk-outplacement.de