



Geschäftsführer: Christian Seinsche

Was zählt, ist immer der Mensch

Für Christian Seinsche geht es in seinem Tun in erster Linie um den Menschen, dessen Ziele und Karriereplanung. Zudem gilt es beim Outplacement auch wirtschaftliche Fragestellungen und individuelle Rahmenbedingungen in den Blick zu nehmen.

Doch wer sich in seiner Arbeit nur auf diese Faktoren reduzieren lasse, verpasst Chancen, die außerhalb des eigenen Planungshorizonts liegen. Berufliche Alternativen und das Ausloten neuer Wege sieht Christian Seinsche als wichtigen Bestandteil einer professionellen Beratung.

Dabei gilt es den Menschen mit seinen Stärken und Potenzialen zu sehen und die Begleitung individuell an der Persönlichkeit auszurichten.

Eine positive Herangehensweise an jede Aufgabenstellung ist für Christian Seinsche unerlässlich. Mut, Entscheidungsfreude und unternehmerisches Denken sind dabei das Eine. Vertrauen und Ehrlichkeit das Andere. „Wir haben es mit Menschen in einer prägenden Lebenssituation zu tun“, betont er. „Wenn noch nach Jahren ein ehemaliger Klient Rückmeldung über die wertvolle Beratungszeit und den danach eingeschlagenen Weg gibt, ist dies für mich ein großes Lob“, sagt Christian Seinsche.

Bereits seit 1999 arbeitet Christian Seinsche auf dieser Grundlage mit großem Erfolg im Bereich des Outplacements. „Gute Fach- und Führungskräfte zeichnen sich durch ihre Führungsqualitäten und ihr Wissen um die eigenen Stärken und Kernkompetenzen aus. Diese Aspekte gilt es oftmals erst neu zu entdecken und auch nach außen darzustellen. Wer an Veränderungsprozesse mit einer positiven Einstellung herangehe, habe den ersten entscheidenden Schritt zum Erfolg schon getan. Menschen bei diesem und allen folgenden Schritten zu begleiten, erfüllt Christian Seinsche mit großer Zufriedenheit.

Nach einer Ausbildung zum Industriekaufmann und anschließenden BWL-Studium war Christian Seinsche in leitender Position im Personalbereich eines international agierenden Unternehmens im Bereich des Maschinen- und Anlagenbaus tätig. Dort verantwortete er Restrukturierungs-, Change- und Personalprojekte und war für die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften zuständig.

Christian Seinsche ist ausgebildeter Organisationsentwickler, verfügt über eine Ausbildung in „Methoden der Systemischen Transaktionsanalyse für Coaching“ und ist Spezialist für Personalauswahlverfahren sowie Potenzialerkennung und -entwicklung. Zusammen mit Michael Mairle steht er als geschäftsführender Gesellschafter an der Spitze der M.S.K Outplacement GmbH.