

Durch begeisternde Arbeitsplatzkultur zur Auszeichnung „Great Place to Work“

Dirk Eichler
Maschinenringe Deutschland GmbH

Maschinenring



Great Place to Work Die Maschinenringe Deutschland GmbH

Unsere Maschinenringe Deutschland GmbH wurde 1996 gegründet, um Landwirten zu helfen, als Unternehmer besser am Markt bestehen zu können. Dieses Ziel erreichen wir durch folgende Maßnahmen:

- Schaffung von Zuerwerbsmöglichkeiten
- Produkte zur Kostensenkung

Unsere Vision 2020

Wir begeistern Menschen und werden dadurch zur besten Dienstleistungsorganisation der Landwirtschaft mit der höchsten Kundenzufriedenheit, höchsten Mitarbeiterzufriedenheit und Marktführerschaft!

Um die Vision zu erreichen brauchen wir unsere Mitarbeiter – sie sind das größte Gut unseres Unternehmens.

Maschinenring



Great Place to Work Maschinenringe Deutschland GmbH

Zweimalige Teilnahme in den Jahren 2010 und 2013

**Great Place to Work
Platz 47
2013**

Maschinenring



Great Place to Work Die Definition und Grundlage

Was ist eine ausgezeichnete Arbeitsplatzkultur?



Maschinenring



Great Place to Work Glaubwürdigkeit

Offene Kommunikation, kompetente Führung, integriertes Führungsverhalten

- ✓ Mitarbeiterzeitung (genannt MIZE) - Kommunikationsmittel für das ganze Haus
- ✓ Flache Hierarchien im gesamten Unternehmen
- ✓ Bei der Führungskräfteauswahl wird stets nach dem Führungsleitbild gehandelt



Maschinenring



Great Place to Work Respekt

Förderung und Anerkennung, Zusammenarbeit mit Mitarbeitern, Fürsorge und Balance

- ✓ Jährlich neu aufgestellter Smartiekatalog
- ✓ Mitarbeiter werden in Projekte mit einbezogen – JUMP Projekte
- ✓ Unser Geschäftsführer bietet immer wieder das Seminar Work Life Balance an
- ✓ Jeder Mitarbeiter bekommt für besondere Leistungen Anerkennung durch Prämien, Gutscheine oder Geschenke

Smartiekatalog 2014

>> Zeitmanagement/Work-Life Balance

Beschreibung:
Wie erhöhe ich meine Effizienz? Sich selbst besser kennen lernen. Leben im Gleichgewicht. Arbeiten im

>> Excel Schulung

Beschreibung:
bedarfsbabhängig!!!
„Grundkurs“ sowie „Fortgeschrittenkurs“

In Führung gehen
Jumper der MRD GmbH

Maschinenring



Great Place to Work Fairness

Ausgewogene Vergütung, Neutralität – keine Bevorzugung,
Gerechtigkeit – keine Diskriminierung

- ✓ Das Ergebnis aus 2013 – volle Prozentzahl

Anzahl Teilnehmer:	74	25	12	13	5	10	9
Die Mitarbeiter werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bei dieser Kategorie haben wir leider auch einen unserer Schwachpunkte –
ausgewogene Vergütung

- Hier haben wir uns bereits verbessert - siehe Folie 16

Maschinenring



Great Place to Work Stolz

Stolz auf persönliche Tätigkeiten, Stolz auf Arbeit des Teams,
Stolz auf Leistungen des Unternehmens

- ✓ Tafel in der Cafeteria – jeder kann dort seinen Erfolg für alle sichtbar machen
- ✓ In den Teams werden Erfolge gefeiert. Beispiel: Nach einer erfolgreichen Winterdienstsaison lässt die Abteilung LandProfi bei einem gemeinsamen Abendessen die Korken knallen
- ✓ Nach der letzten Auszeichnung Great Place to Work bekamen alle Mitarbeiter einen halben Tag Sonderurlaub und wir haben zusammen mit Sekt angestoßen

Maschinenring



Great Place to Work Teamgeist

Authenzität und Vertrautheit, freundliche Arbeitsatmosphäre, an einem Strang ziehen

- ✓ Die Marke Maschinenring strahlt Vertrauen und Sicherheit als Arbeitgeber aus
- ✓ Die Mitarbeiter kommen gern zur Arbeit und strahlen dies auch aus
- ✓ Beispiel Hausbau: Alle haben mit angepackt und geputzt was das Zeug hielt

Und was uns natürlich besonders ausmacht ist das Feiern – ein tolles Ergebnis!

Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert.

100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%

Maschinenring



Great Place to Work Wir feiern!

Weihnachtsfeier

- Jedes Jahr eine neue Location
- Die Gemeinschaft steht im Vordergrund
- Immer wieder ein tolles Erlebnis



Maschinenring



Great Place to Work Wir feiern!

- Tag der Maschinenringe

Vorträge und Workshops über den Tag verteilt. Abends große Party mit den MR Kollegen aus ganz Deutschland



- Oktoberfest

Bauernmontag auf dem Oktoberfest mit allen Mitarbeitern



- Betriebsausflug

Hier kleine Einblicke in unsere Betriebsausflugsziele: Oberaudorf 2012 und das tollste Ziel die Fanmeile Berlin 2014



Maschinenring



Great Place to Work Was war negativ?

	Ergebnis Gesamthau	Landenergie	Landbonus	Landprofil	EDV	Buchhaltung / Personal	Geschäftsleitung / Auszubildende
Anzahl Teilnehmer:	74	25	12	13	5	10	9
Die Mitarbeiter erhalten hilfreiche Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit. ¹	47%	36%	33%	54%	100%	30%	75%
Die Mitarbeiter werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	49%	32%	50%	62%	80%	40%	75%

Maschinenring



Was haben wir umgesetzt? Gesundheitsmanagement

- Cafeteria

Seit dem Umzug in unser neues Firmengebäude haben wir eine Cafeteria in der es jeden Tag ein warmes und gesundes Mittagessen für alle Mitarbeiter gibt. Dies wird zu 50 Prozent von der MRD bezuschusst.

- Abfrage im MA Gespräch

Jedes halbe Jahr fragen wir in den Mitarbeitergesprächen die Wünsche der Mitarbeiter zum Thema Gesundheitsmanagement ab und versuchen diese auch umzusetzen.

Rückenschule und Fitnessstudio waren die TOP Wünsche – wir haben es auch angeboten. Leider wurde unser Angebot kaum von den Mitarbeitern genutzt.



Great Place to Work Gehalt

- Gehaltsanpassung jährlich – Inflationsausgleich

Immer Anfang des Jahres – im Arbeitsvertrag geregelt

- Reduzierung der Arbeitszeit bei gleichem Gehalt – von 41h/Woche auf 38,5 h/Woche

- Nettoentgeltoptimierung durch einen externen Partner

Mehr Netto durch Optimierung der Gehaltsabrechnung



Was haben wir umgesetzt? Gehalt

- Leistungsgespräche mit Notenstufen um im Gehaltsthema besser zu werden
- Erholungsbeihilfe
- Markenprämie

Grundgehalt (Monatliche Zahlung)	Leistungsprämie (Monatliche Zahlung)	Beteiligung am Marktergebnis** (Jährliche Zahlung)	Beteiligung am Unternehmenserfolg** (Jährliche Zahlung)	Urlaubsgeld*** (Jährliche Zahlung)	Weihnachtsgehalt** (Jährliche Zahlung)
Das Grundgehalt wird jährlich im März über den Lohnstreifen abgesetzt. In Höhe der inflationssensitiven (statistisches Barometer des Vorkriegs) angepasst. Die Anpassung erfolgt unabhängig davon, ob das Beschäftigte mit abgewanderten Wirtschaftsprüfer/Controllingexperten vor oder nicht. Inflationssensitiv gilt nicht für Auszubildende. Parasolentgelt gilt: Für die Auszubildenden werden die Vergütungen in entsprechenden Auszubildentgelt angepasst: 1. Lehrlinge auf 500,- 2. Lehrlinge auf 600,- 3. Lehrlinge auf 700,- <small>(Vergütungsgrenzen für Auszubildende)</small>	Die Leistungsprämie wird aufgrund der Mitarbeiterbewertung ermittelt. Es gibt 3 Abstufungen: Noten-D 1,0 - 1,9 = 30%,- Noten-D 2,0 - 2,9 = 20%,- Noten-D 3,0 - 3,9 = 10%,- Eine Überprüfung der Leistungsprämie erfolgt zum 30.09. / 31.12. Die Leistungsprämie wird für einen Zeitraum von 6 Monaten grundsätzlich mit dem laufenden Gehalt ausbezahlt, bei dem nach Ablauf der Halbjahresbewertung in den nächsten Monaten. Das Beschäftigte 6 Monate nach Ablauf der Prämie im darauffolgenden Bewertungstermin (von oder Dezember).	Die Mitarbeiter profitieren vom Ergebnis ihrer Marke. Je 2,8 Mio € Gewinn vor Steuern ihrer Marke durch 100% erhalten die Mitarbeiter 15%,- (linear) Mitarbeiter, die keine Marke (angelernte Fachkräfte und Industriekunden) erhalten je 2,8 Mio € Gewinn vor Steuern der Marke jeweils 5%,- (linear) Die Zahlung der Prämie erfolgt in dem Monat, der dem der Feststellung des Jahresergebnisses durch den Wirtschaftsprüfer folgt.	Die Mitarbeiter profitieren am Gesamtergebnis des Unternehmens. Je 3,0 Mio € Gewinn vor Steuern des Gesamtunternehmens durch 100% erhalten die Mitarbeiter eine Prämie von 50%,- (linear) Die Zahlung der Prämie erfolgt in dem Monat, der dem der Feststellung des Jahresergebnisses durch den Wirtschaftsprüfer folgt.	Jeder Mitarbeiter erhält Urlaubsgeld in Höhe von 500,- Beispiel: 100,- € je MA 50,- € je MA mit Partner 100,- € für Ehepartner (für Mitarbeiter über 50 Jahre, Ruhestandsgeldung bis zum Pensionsalter 20%) Die Zahlung des Urlaubsgeldes erfolgt mit der Auszahlung des Jahresergebnisses.	Jeder Mitarbeiter erhält Weihnachtsgeld in Höhe von 500,- Die Zahlung des Weihnachtsgeldes erfolgt mit der Auszahlung des Jahresergebnisses.

Maschinenring



Great Place to Work Arbeitsumfeld

Auch das Arbeitsumfeld hat sich enorm verbessert.

Hier unser Bürogebäude und die Arbeitsplätze bis Juli 2014.



Maschinenring



Great Place to Work Arbeitsumfeld

Und hier unser
neues
Firmengebäude.



Maschinenring



Great Place to Work

	Ergänze Gesamtthau:	Landenergie	Landbonus	Landprofi	EDV	Rechtung / Personal	Geschäftsleitung / Ausablennd
Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	91%	84%	83%	92%	100%	100%	100%
Trust Index®	84%	76%	78%	88%	95%	91%	96%

Wir sind sehr zufrieden mit den Ergebnissen der Jahre 2010 und 2013.
In diesem Jahr nehmen wir wieder an GPTW teil.
Weiterhin ist unser Ziel die zufriedensten und glücklichsten Mitarbeiter zu haben und auch zu halten.

Maschinenring



Great Place to Work

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Maschinenring

