



Je besser die Fragen, desto besser das Ergebnis

Expertennetzwerk
Personal

13. Oktober 2015

Donat Matthews

© by SyncAct LLC 2015

Die Schwierigkeiten im Interview-Gespräch



- Die Einstellung des Interviewers
 - Genügt er/sie?
 - Die Suche nach der Wahrheit?
 - Eine andere Sicht...
- Die Situation („Killerwal am Strand“)
- Gesagt – gehört – verstanden – einverstanden – gehandelt
- Reflexe der Menschen
- „Jemanden kennenlernen“

© by SyncAct LLC 2015

Prinzipien für gute Fragen



1. Gespräch, führt zum Deal
2. nicht Wilder Westen („zuerst Schiessen dann Fragen stellen“)
3. Fragen vorbereitet
4. So nah am Job wie möglich
5. Kalibrierte Antworten
6. 2 Interviewer, sich danach abgleichen
7. Antworten und Mikro-Entscheidungen sofort festhalten
8. Botschaften senden
9. Geben Sie ihr eine faire Chance
10. Üben
11. Curveball Fragen
12. Bereit sein für Kandidatenfragen...
13. Spass haben

© by SyncAct LLC 2015

Weitere Möglichkeiten für Fragen und zum üben!



1. 16:00 Uhr Austausch in Kleingruppen
2. Certified Recruiting Professional
 1. Di-Do 10.-12.11.2015
 2. Mi-Fr 20.-22.04.2016
 3. Mi-Fr 16.-18.11.2016
3. www.twinc.biz
4. donat@twinc.biz

© by SyncAct LLC 2015