

# Inspiration

Führungskräftecoaching

---



## Das Potential von Spannungen nutzen

Expertentalk, 22. Mai. 2014



Manuela und Peter Miller

---

# Inspiration

## Führungskräftecoaching



### Was verstehen wir unter Spannungen?

wissenschaftliche Erklärung:

Die **elektrische Spannung** ist eine physikalische Größe, die angibt, wie viel Arbeit oder Energie nötig ist, um ein Objekt mit einer elektrischen Ladung innerhalb eines elektrischen Feldes zu bewegen.

(Quelle: Wikipedia)

- Spannungen werden von unterschiedlichen Personen unterschiedlich empfunden:
- Spannungen sind das Gegenteil von Harmonie, von Einigung und Wohlfühlen.
- Wir möchten für Spannungen werben und die Chancen hiervon herausarbeiten

# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Wie kommt es zu Spannungen? Wie entstehen Spannungen?

- Unterschiedliche Meinungen
- Unterschiedliche Erwartungen
- Unterschiedliche Ansätze zur Lösung von Aufgaben
- Unterschiedliche (Glaubens)Einstellungen
- Unterschiedliche Temperamente / Typen
- Unterschiedliche persönliche Geschichte / private Probleme

# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Mainstream – Umgang mit Spannungen

- Häufig reagieren wir auf Spannungen mit einer Abwehrhaltung
- Wir möchten für Spannungen werben und die Chancen hiervon herausarbeiten

# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Spannungen bewusst einbauen – Spannungsprinzip

Erfolgreiche Unternehmen setzen ihr Team unterschiedlich zusammen

Zitat von 2 Brüdern in der Geschäftsführung: „Wenn mein Bruder und ich gleich wären, wäre einer von uns überflüssig“

Schauen wir uns eine Familie an. Hier ist das Spannungsprinzip schon grundgelegt: Mann und Frau sind unterschiedlich und dann kommen die Kinder mit ihren unterschiedlichen Temperamenten und Altersgruppen hinzu. Das Ganze wird in der Großfamilie dann richtig spannend.

# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Spannungen bewusst einbauen – Spannungsprinzip

Es kommt auf unsere Einstellung als Führungskraft an

- Andersartigkeit der unterschiedlichen Persönlichkeiten
- Potential des (Ehe)Partners nutzen ([www.der-chef-mit-dem-plus.de](http://www.der-chef-mit-dem-plus.de))

Bei Teambildung/ Einstellungsprozess unterschiedliche Typen einstellen

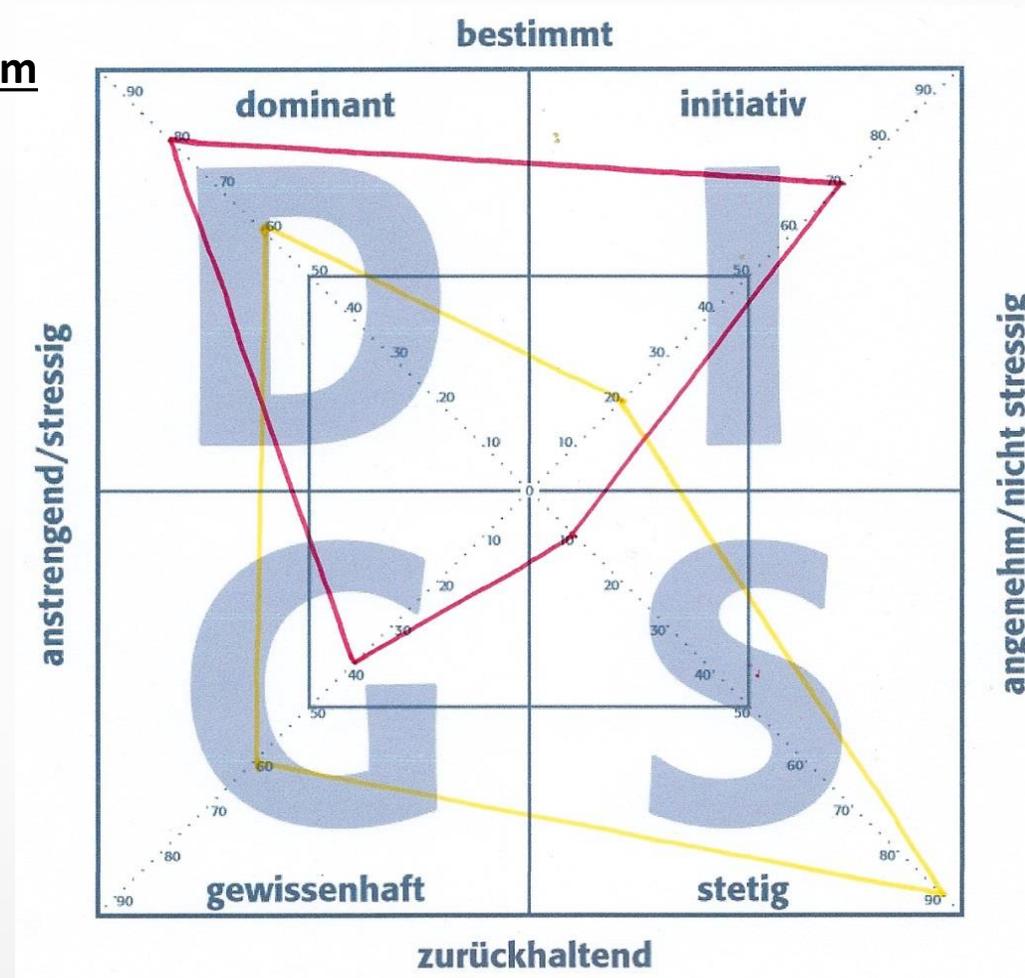
- kein Harmonieteam
- Es geht nicht nur um die fachliche Qualifikation, sondern auch um das Temperament, das Profil des (neuen) Mitarbeiters

# Inspiration

Führungskräftecoaching



## Darstellung im Flächendiagramm



# Inspiration

## Führungskräftecoaching



### Spannungen bewusst einbauen – Eigengesetzlichkeit der Abteilungen

Wettbewerb innerhalb des Unternehmens fördern

- Firmenwagen – Verantwortlichkeit – Arbeitsmittel (Laptop)

Es ist schwieriger als Führungskraft, mit Spannungen zu arbeiten, als alle Mitarbeiter „über einen Kamm zu scheren“ → dadurch entsteht mehr Motivation und Wachstum.

- Zahl 6
- KVP
- Wer hat die meisten Kundenanrufe bearbeitet

# Inspiration

## Führungskräftecoaching



### Spannungen bewusst einbauen – Eigengesetzlichkeit der Abteilungen

In Führungsebenen setzte Josef Kentenich (Pädagoge und Psychologe) **nicht** auf Kontinuität. Dadurch kann sich ungelebtes Leben entwickeln.

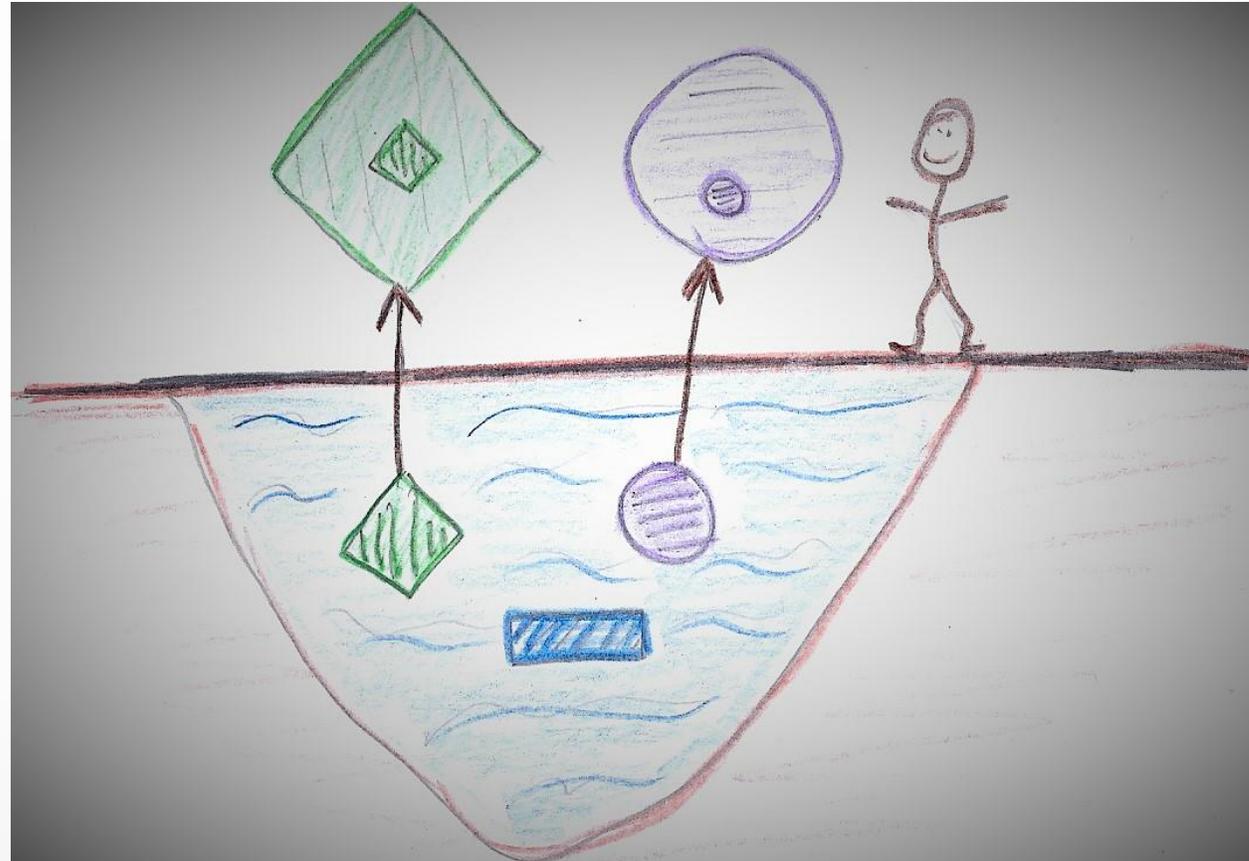
- Neuer Abteilungsleiter gibt Mitarbeiter andere Möglichkeiten, sie zu entwickeln und führt anders
- Strukturierte und spontane Führungskraft

# Inspiration

Führungskräftecoaching



## Spannungen in mir



# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Spannungen in mir

Viele Spannungen haben ihren Ursprung in uns selbst

- Unsicherheiten lassen unsere Autorität wanken.
- Unverdaute Erlebnisse hängen uns nach und tauchen unverhältnismäßig stark auf.
- Die Verarbeitung von solchen Eindrücken ist sehr anspruchsvoll, aber unbedingt ratsam,
  - um innerlich frei zu werden,
  - um besser mit Spannungen umgehen zu können,
  - um letztlich das Unternehmen erfolgreicher führen zu können.

In welchen Situationen rege ich mich unverhältnismäßig auf oder werde ganz still und zweifle an mir?  
Schon das Wissen um solche unverdauten Erlebnisse und dessen Anschauen, hilft uns, besser damit umgehen zu können.

# Inspiration

## Führungskräftecoaching

---



### Was bringen Spannungen – eine Zusammenfassung

- Weckt Potential
- Man wird nicht eingefahren, bleibt beweglich
- Keine Routine
- Keine Starrheit
- Ist führend in seinem Marktsegment
- Entscheidungen werden klarer und breiter gefällt
- Entscheidungen werden besser getragen
- Selbstständige Mitarbeiter
- Erweiterte Erfahrungen
- Verhindern einer Krise, weil vielschichtiger Gedacht wird

# Inspiration

## Führungskräftecoaching



Wir wünschen Ihnen einen schönen Abend und fruchtbare Spannungen in Ihrem Unternehmen.

### [Inspiration](#)

Manuela u. Peter Miller

Karlstr. 35

73084 Salach

Telefon: +49 7161 987 785 76

[info@inspiration-miller.de](mailto:info@inspiration-miller.de)

[www.inspiration-miller.de](http://www.inspiration-miller.de)