



Mehr Mut zu Feln!

Warum wir in Unternehmen eine positive Fehlerkultur brauchen

Expertentalk tempus Netzwerk Personal

8. Juni 2016



Elisabeth Lamboy
Personalwesen

Elisabeth Lamboy
e.lamboy@tempus.de
Tel.: 02663 96 92 92



Mehr Mut zu Fehlern!

Warum wir in Unternehmen eine positive Fehlerkultur brauchen

Damit unsere Mitarbeiter aus Fehlern lernen und daran wachsen können, sollten wir uns bewusst Gedanken darüber machen, wie wir mit Fehlern umgehen - und bestenfalls umgehen sollten.

Der Expertentalk gibt Impulse zu Fragestellungen, die dabei wichtig sind:

- *Warum fehlt der Mut, Fehler zu machen?*
- *Was lehrt uns die Theorie - wie sieht die Praxis aus?*
- *Welche Bedeutung haben Fehler, welche Risiken und Folgen?*
- *Wie können wir eine positive Fehlerkultur im Unternehmen anregen?*

Der Streifzug durch die verschiedenen Aspekte soll Ihnen Lust machen, sich anzuschauen, wie Sie es in Ihrem Unternehmen mit Fehlern halten. Haben Sie schon eine gute Fehlerkultur? Oder möchten Sie daran arbeiten?



Elisabeth Lamboy
Personalwesen

*Erfolg ist nicht endlich, Scheitern ist nicht fatal.
Es ist der Mut weiterzumachen, der zählt..
Winston Churchill*

