

Herzlich Willkommen



zum Expertentalk 18. Februar 2016

Richtige Führungskultur leben – Leitfaden zur Umsetzung

***Führen ist die Kunst, den Schlüssel zu finden,
der die Schatztruhe des Mitarbeiters aufschließt***

Anselm Grün

Eine gute Führungskultur

basiert auf den Prinzipien von:

- *Vertrauen*
- *gegenseitigem Respekt*
- *Akzeptanz*
- *Wertschätzung*
- *Anerkennung*



ist eine:

Strategische Ausrichtung des Unternehmens und der Unternehmensführung.

funktioniert nur, wenn sie:

von „oben nach unten“ gelebt wird

Entscheidend für eine gute Führungskultur sind:

- Werte des Unternehmens verankert im Unternehmensleitbild
- Werte des Unternehmers /Geschäftsführers / Vorstand
- Werte jeder einzelnen Führungskraft



Analyse der Unternehmenskultur:

- Was verstehen wir als Unternehmen unter einer guten Führungskultur?
- Welche Werte gehören für uns dazu?
- Wie werden Sie gelebt?
- Gibt es Führungsleitlinien oder ein Führungsleitbild?
- Welche Fehlerkultur wird in unserem Unternehmen gelebt?



Analyse des Führungsstils der Führungskräfte

- Kennen Sie die Werte Ihrer Führungskräfte?
- Stimmen Selbst- und Fremdbild der Führungskräfte überein?
- Wie ist deren Entscheidungsfreude?
- Wie präsentieren sie ihr Team?
- Übernehmen sie Verantwortung für Fehler des Teams?



Welche Rolle haben Sie in diesem Prozess?

- Geben Sie die Richtung vor!
- Leiten Sie den Prozess aktiv und transparent
- Hinterfragen Sie die Einstellungskriterien
- Welche Kriterien sind bei Beförderungen ausschlaggebend?
- Unterstützen Sie die Geschäftsleitung in strategischen Fragen?
- Stürzen Sie sich „ins Geschehen“



Modellierungsphase:

- Gestalten Sie mit der Unternehmensleitung und den Führungskräften ein verbindliches Wertesystem.
Diese Werte sind **NICHT** verhandelbar!
- Arbeiten Sie den Nutzen dieser Werte heraus.
- Legen Sie eine verbindliche Fehlerkultur fest.
- Entwickeln Sie ein transparentes Tool, mit dem Sie die Einhaltung der Werte abfragen können.



Umsetzungsphase

- Begleiten und unterstützen Sie vor allem auch ältere Führungskräfte
- Bauen Sie Ängste ab und Akzeptanz auf
- Sensibilisieren Sie die Führungskräfte
- Fordern Sie Transparenz
- Geben Sie regelmäßig Feedback
- Präsentieren Sie die neue Kultur der Belegschaft



Die Ergebnisse:

- Begeisterung und Motivation steigen
- Effektivität nimmt zu
- Innovationen nehmen zu
- Leistungsfähigkeit verbessert sich
- Krankheitstage werden reduziert
- Kosten für Neubesetzungen sinken
- Ihr Image als Arbeitgeber verbessert sich
- Unternehmenserfolg steigt nachhaltig



Ich freue mich auf Ihre Fragen!

Elke Helget Consulting
Hauptstr. 53
89522 Heidenheim
Tel. 07321- 34 292 21
Fax 07321- 34 292 29
Mobil: 0171 – 87 87 185
info@elkehelget.de
www.elkehelget.de



Gerne können Sie unseren Newsletter zu Fragen rund um das Thema „Gute Führung“ auf unserer Webseite abonnieren!