



Unser Motivationskonzept:

**Wie wir Mitarbeiter zu Mit-Unternehmern
machen!**



Vorstellung Rosemarie Amos-Ziegler

- Verheiratet
- 4 Kinder
- Inhaberin der WG für Senioren
- seit 33 Jahren im Pflegemarkt tätig
- seit 22 Jahren selbstständig
- Krankenschwester
- Heimleitung
- Gerontopsychiatrie- Fachkraft
- Palliative Care
- Mentorin



Wohngemeinschaft für Senioren

- Ambulanter Pflegedienst mit 68 Kunden
- Heim Kettnerstrasse mit 20 Bewohnern
- Heim Casa Medici mit 78 Bewohnern,
davon 32 Bewohner in genehmigter
Demenzstation
- Heim Altblick in Harthausen mit 34 Bewohnern
- 13 Betreute Wohnungen
- Demenz-Wohngruppe
- 187 Mitarbeiter, davon 30 Auszubildende



Motivationskonzept:

- Interessante Ausbildung
- Perspektiven, Aufstiegschancen
- Aspekte für zufriedene Mitarbeiter
- familiengeführte Firma mit Herz und Verstand



- 1. September Starttag
- 2. Arbeitstag Seminar „Dienstleistungsservice“
- 1 Azubi-Event pro Jahr
- Starterguide für „Neulinge“
- genügend Mentoren (15)
- pro Jahr ein gemeinsames Projekt



Mitarbeiter begeistern



Interessante Ausbildung

Pflegen mit Herz und Verstand



Azubi's erhalten ab Durchschnitt von 2,0 oder besser 1 Cabrio für 3 Monate incl. mtl. Tankfüllung



Interessante Ausbildung

Pflegen mit Herz und Verstand



Ehrung der Azubi's





Nach Übernahme:

- Eingliederung in das Arbeitsumfeld
- Anfangsgehalt: 2175 €
und 125 € Sofena
Gesamt: **2300 €**
- Netto: **1574 €**



Deine Möglichkeiten

Hierarchisch



Pflegedienstleitung

Heimleitung

Fachbezogen



Gerontopsychiatrische
Fachkraft

Praxisanleiter/in

Palliative Care -
Fachkraft

Hygiene-Fachkraft

Wundmanager/-in

Diabetis-Fachkraft

Qualitätsbeauftragte/r



Beispiele für Mitarbeiter- Entwicklungen:

Matthias Schweizer:

- Ausbildung zum Altenpfleger bei der WGFS
- Ausbildung zum **PDL**

Ildiko Keksi

- Ausbildung zur **Gerontopsychiatrie Fachkraft**

Brigitte Rechert

- Ausbildung zur Altenpflegerin bei der WGFS
- Ausbildung zur **PDL**



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Geschenke
 - zum Geburtstag
 - zum Jubiläum
 - zur Geburt von Kindern
 - zur Hochzeit
- Einladungen mit Abendprogramm
 - für bestandene Prüfungen
 - für Firmenjubiläum
- Firma ist innovativ, offen für Neues
 - als eine der ersten Pflegefirmen eigenes Wiki
 - bereits 2013 eine ambulant betreute Wohngruppe gegründet
 - Moderne Kommunikationsmittel (Wiki, Infosystem, Facebook)



Aspekte für **Deine** Zukunft:

Lobkärtchen:



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- **Altersvorsorge**
Wir bieten allen Mitarbeitern eine sehr gute individuelle Altersvorsorge. Voraussetzung ist lediglich ein Jahr Betriebszugehörigkeit und ein Mindestalter von 20 Jahren
- **Zusatzversicherung**
Mitarbeiter können über die WG für Senioren zu günstigen Konditionen einen Krankenversicherungs-Zusatzschutz abschließen. Die WG für Senioren übernimmt nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit die Hälfte der Kosten bei der SDK- Gruppenversicherung.
Unfallversicherung: Ebenso kann bei der SDK zu günstigen Konditionen eine Unfallversicherung abgeschlossen werden



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- **Mitarbeiteressen:**
Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit in unserem Café Casa ein vergünstigtes Mittagessen einzunehmen.
- **Kaffee/ Tee**
Während des Dienstes sind für alle Mitarbeiter Kaffee und Tee (nicht vom Cafe Casa) kostenlos.
- **Weihnachtsfeier**
 - mit Tombola mit tollen Preisen (Wochenendtrip, Kaffeeautomaten) - mit schönem Programm
 - jeder erhält ein persönliches Weihnachtsgeschenk



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- **Schulen unterstützen:**
2014 Beamer für Gotthard-Müller-Schuler
- **Statt Weihnachtsgeschenke für unsere Kunden**
Für 2014 wurde beschlossen, statt Geschenke eine Spende an die Filderstädter Schulen zu machen, diese allerdings zweckgebunden für Schüler, die aufgrund finanzieller Engpässe nicht mit zu Schulausflügen können.
- **Unterstützung der Karl-Schubert-Werkstatt**
 - durch Kauf von Musikinstrumenten
 - durch Kauf von Notizblöcken, Weihnachts- und Osterkarten
 - durch Kauf von Osterkörbchen



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Firma ist auch an überregionalen Projekten beteiligt:
 - BGW-BPA
 - Demenz-IQM
- Firma ist auf vielen Gebieten gut aufgestellt:
 - Deutscher Gesundheitspreis
 - Award für Gesundheitsmanagement
 - Deutscher Bildungspreis
- Mitarbeiter haben viele Möglichkeiten für
 - hochwertige Weiterbildung
 - kostenunterstützte Ausbildungen
 - bewusste Förderung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch Mitarbeiter-Gespräche



Jeder Mitarbeiter erhält Weiterbildungsheft 22 Seiten mit Seminaren, Weiterbildungen und BGM-Maßnahmen



Seminare und BGM 2014

AMBULANTE
PFLEGE
Arzt, versch.
Leistungen
Körperpflege
Hauswirtschaft
Mehrfach
Mehrfach
Palliative Care
Aktivierung
STATIONÄRE
PFLEGE
DEMENTZ
PFLEGE
BETREUTES
WOHNEN



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Mitarbeiter werden in Firmenweiterentwicklung mit einbezogen:
 - Firmensong
 - Leitbildentwicklung
 - Entwicklung der Broschüre "Schatz"
- Möglichkeit der individuellen Anpassung der Arbeitszeit
 - für alleinerziehende
 - jederzeit Möglichkeit Prozentsatz anzupassen
- Vorgesetzte haben offenes Ohr für ihre Mitarbeiter
 - Sorgen und Hinweise der Mitarbeiter werden ernstgenommen
 - bei gravierenden Problemen unterstützt die Firma die Mitarbeiter



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Gesundheit der Mitarbeiter wird unterstützt
 - Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter
 - viele BGM-Angebote im Seminarheft
 - Almwoche
 - 1 Woche Mettnaukur für jährlich 8-9 Mitarbeiter
 - Sport- und Ernährungsführerschein
 - Stressmanagement
 - Viele Optionen der Prävention
 - Kostenlose Teilnahme an Sport- und Ernährungsprogramm wie Yoga, Massagen, Gymnastik, Wandern, Fahrradtouren, ChiGong,
 - Teilnahme an Firmenläufen





Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Umweltfreundlicher Arbeitsplatz
 - Radfahren Projekt
 - Wöchentliche grüne Pflanzen bzw. Blumen
fördert gute Laune der Mitarbeiter und gutes Raumklima



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Hochqualitatives Personal
 - Examierte Kranken- und Altenpflege
 - Fachkräfte für Gerontopsychiatrie
 - Qualifizierte Altenpflegehelfer
 - Betreuungsassistent nach §87 b
 - Qualifizierte Hauswirtschafterinnen
 - Qualifizierte Hygiene- und Sicherheitsbeauftragte
 - Qualifizierte QM - Beauftragte



Weihnachtsfeier am 5.12.2013

Highlights:

- Cocktailmixer
- Robeat
- Beitrag zum Pflegenotstand
- Sehr gutes Essen



Biografie

- Robeat begann 2002 mit Beatboxing
- Karrierestart 2006 als Mundakrobat, Musiker und Entertainer
- Finalteilnahme beim Super Talent
- 2007 Solokarriere mit dem Programm „Universal Beat“
- 2007 Vizet
- Beatboxm



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Externe Workshops
 - Praxisanleiter
 - AZUBI
 - Führungskräfte
 - Mitarbeiter Workshop mit Wellness im Engel
- Exzellente öffentliche Arbeit
 - Teilnahme an Messen
 - Heimzeitung
 - Unterstützung Patenkinder im Ausland
 - Wir sind in Regionalpresse präsent



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- Gutes Management
 - Begleitung bei der persönlichen Karriereplanung
 - Kaum Hierarchien wie in anderen Häusern
 - Top Unterstützung bzgl. Geräte und Hilfsmitteln für Mitarbeiter
 - Kooperativer Führungsstil
- Große Kundenzufriedenheit durch
 - Durch Philosophie hohe Zufriedenheit der Bewohner
 - Weniger Bewohner pro Mitarbeiter
 - guter Ruf bei Ärzten/Bewohner und Angehörigen



Aspekte für **Deine** Zukunft:

- hohe Mitarbeiterzufriedenheit durch
 - 13. Monatsgehalt
 - Flexible Lohngestaltung (z.B. Benzingutschein)
 - Blumen und persönlicher Besuch eines Kranken
 - Gute Unternehmenskultur
 - Mitarbeitersommerfest
 - MDK – Schlüssel (weniger Bewohner pro Mitarbeiter)
 - Persönliche Aufstiegschancen (Bsp. Brigitte, Birgit, Sabine)
 - komplette Ausschüttung der Erhöhung 2013 (Preisverhandlung) an Mitarbeiter



Wir bedanken uns für die Einladung und möchten nochmals sagen, daß es wirklich toll zu sehen ist, was Sie für Ihre Mitarbeiter tun.

Durch solch gelungene Veranstaltungen fördern sie ein positives Arbeitsklima. Nicht vielen Arbeitgebern liegt dies am Herzen.

Emil



Mitarbeiter-Familienfest
Emil Kusmirek Supertalent 2012



Antriebsfaktoren:

- Sich verwirklichen
- Ideen einbringen
- Effizient arbeiten
- Spaß und Freude

Man kann aus seinem Leben eine Hütte, ein Haus der Begegnung oder eine Kathedrale bauen. Wir müssen die Wahl treffen. Unser Berufsleben hat einen Sinn: Es ermöglicht uns, durch die Entwicklung unserer Talente verantwortungsvolle Bürger zu werden.

Patrick Lovens, Arzt

Mitarbeiter,
unser wertvollstes Gut

Pflegen mit
Herz und Verstand



Den Schatz in jedem Einzelnen entdecken

- mit einem Lächeln im Gesicht.
- mit Wissensdurst und Neugier.
- mit einem starken Team.



Mitarbeiter-Perspektive

Pflegen mit
Herz und Verstand



Wir, die Wohngemeinschaft für Senioren
pflegen und betreuen sie liebevoll
mit Herz und Verstand

Wir danken für Eure Aufmerksamkeit