

Wie Sie die besten Auszubildenden finden

Wir bei tempus verfahren nach dem 5-Schritte-Prozess, um die besten Auszubildenden zu gewinnen und um ganz vorne dabei zu sein.

1. Wir werben an Schulen

Viele Lehrer wollen, dass ihre Schüler mit den örtlichen Arbeitgebern in Kontakt kommen. Das ist die Chance, das eigene Unternehmen zu präsentieren. Am besten natürlich durch frühere Absolventen oder aktuelle Azubis.

Wie das unsere Azubis machen, finden Sie [hier](#) im kostenlosen Download.

Unsere Azubis haben dieser Tage einen neuen Film produziert. Vom Drehbuch bis zur Kameraführung wurde alles im eigenen Haus gemacht. [Klicken Sie hier](#) (Laufzeit: 3:00 Minuten).

2. Wir entscheiden schneller

Große Arbeitgeber sind relativ langsam. Diese sagen zu den Bewerbern: „Und halten Sie sich in 6 Wochen für ein Assessment bereit.“ Wenige Tage nach Eingang der Bewerbung haben wir bereits das erste Bewerbungsgespräch.

3. Wir testen die Motivation

Wir bitten die interessantesten Bewerber zu einem ersten Test:

- Wir führen ein Interview. Hat der Bewerber sich über das Unternehmen erkundigt? Wie sehr will er diese Stelle?
- Wir lassen ihn am PC schreiben. Wie viele Fehler macht er? Wie lange hat es gedauert?
- Wir zeigen ihm unseren Betrieb. Stellt er interessiert Fragen?

4. „Die guten ins Töpfchen, die schlechten ins Gröpfchen“

Die besten Bewerber kommen nun zu einem weiteren Test. Der Bewerber durchläuft fünf Abteilungen in jeweils 30 Minuten und muss dort individuelle Aufgaben erledigen. Jede Abteilung gibt eine Note. Im Durchschnitt muss jetzt eine 1 vor dem Komma stehen. Jetzt wird deutlich, ob der Bewerber sich integriert, interessiert ist und ...

5. Die Familie gewinnen

Wir bitten den jetzt eingestellten Auszubildenden, seine Familie in die Firma zu bringen. Uns ist wichtig, dass die Eltern hinter dieser Entscheidung stehen. Denn der Lehrer hat dem Auszubildenden gesagt: Das Hemd ist dir näher als die Hose, deshalb: Wenn du die Zusage von einem Großbetrieb/Bank erhältst, dann ruf einfach bei deiner Firma an, die dir schon eine Zusage gemacht hat, und sage ab. Deshalb ist es wichtig, die Familie auf Ihrer Seite zu haben.

Wenn Sie die besten Mitarbeiter im Unternehmen wollen, fangen Sie mit den Auszubildenden an.

